

**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KONVEKSI DASTER  
KALIJAMBE**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Program  
Studi Pendidikan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Diajukan oleh:

**Iin Pristiyawati**

**A210170116**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2021**

**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KONVEKSI DASTER  
KALIJAMBE**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Program  
Studi Pendidikan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Diajukan Oleh:

**Iin Pristiyawati**

**A210170116**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2021**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Iin Pristiyawati

NIM : A210170116

Program Studi : Pendidikan Akuntansi

Judul Skripsi : “Pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan di Konveksi Daster Kalijambe”

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 12 Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Iin Pristiyawati

NIM. A210170116

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

### **PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KONVEKSI DASTER KALIJAMBE**

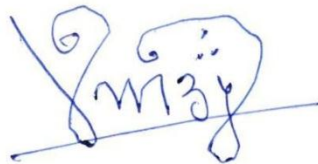
Diajukan Oleh :

**Iin Pristiyawati**

**NIM. A210170116**

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi

Surakarta, 12 Juli 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'S.M. Budiyanto', is written over a horizontal line.

(Dr. Drs. S.M. Budiyanto, M.Pd.)

NIDN. 0627056401

## HALAMAN PENGESAHAN

### PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KONVEKSI DASTER KALIJAMBE

Oleh :

**IIN PRISTYAWATI**

**A210170116**

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari senin, 12 juli 2021

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

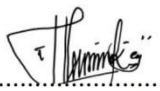
1. Dr. Drs. S.M. Budiyanto, M.Pd.

(Ketua Dewan Penguji)

(.....)

2. Titik Ulfatun, S.Pd., M.Ed.

(Anggota I Dewan Penguji)

(.....)

3. Drs. Joko Suwandi, M.Pd.

(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)


Surakarta, 12 Juli 2021

Universitas muhammadiyah surakarta

Fakultas keguruan dan ilmu pendidikan

Dekan,



  
Dekan, **Prof. Dr. H. Hantama, M.Pd**

060107199103 1 002

## **MOTTO**

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.  
Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”  
(Q.S. Al-Insyirah Ayat : 5-6)

“ Balas dendam terbaik adalah menjadikan dirimu lebih baik.”  
(Ali bin Abi Thalib)

“Iman tanpa ilmu bagaikan lentera di tangan bayi,  
namun ilmu tanpa iman bagaikan lentera di tangan pencuri.”  
(Buya Hamka)

“Kesuksesan itu butuh proses jadi jalanilah dengan ikhlas  
dan ikuti saja alurnya jangan mudah menyerah.”  
(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Ucapan rasa syukur saya kepada Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar. Karya tulisan ini ku persembahkan kepada :

1. Orang tua (Alm. Bapak Sungadi dan Ibu Surami) yang telah membesarkanku dengan penuh kasih sayang dan menyayangiku dengan tulus, selalu memberi nasihat disaat saya putus asa. Terima kasih atas segala doanya, kasih sayang, nasihat, dan dukungan yang telah di berikan selama ini.
2. Kakak tercinta (Wahyu Setyoningsih dan Yakub) yang selalu mendampingi saya waktu senang maupun sedih yang selalu menasehati saya bila putus asa, saya hanya bisa mengucapkan terima kasih untuk segala doanya, nasihat, serta dorongan semangat yang telah berikan selama ini.
3. Semua keluarga besar Mbah Sumo Mubin dan Mbah Harso Sugiman yang sangat saya sayangi. Terima kasih atas segala bentuk dukungan yang diberikan selama ini, rasa sayang yang telah membuat saya lebih semangat dalam mengerjakan skripsi ini, dan motivasi yang diberikan selama ini.
4. Terimakasih untuk sahabat-sahabatku (Rika Tri Agustina, Herawati Anugerah Sejati, Anita Aprilliana Sari, Rizky Febriana Putri, dan Isnan Putri Agustin) yang selalu memberi semangat di saat saya hampir putus asa dan selalu mendengarkan keluh kesah saya. Saya sudah melewati suka duka bersama kalian selama kuliah. Dan untuk teman-teman semester VIII angkatan 2017 khususnya keluarga besar kelas C yang menjadi kelas yang berkesan bagi saya, dalam kelas selalu ada canda dan tawa setiap hari saat kuliah. Terima kasih atas pengalaman berharga dalam hidup ini.
5. Almamater Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, sebagai tempat menimba ilmu.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Daster Kalijambe”**. Ini telah selesai sebagai syarat pada Program Studi untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keterbatasan pengetahuan dan kurangnya pengalaman mengakibatkan peneliti mengalami berbagai kesulitan dan hambatan, dalam menyusun skripsi ini. Namun penulis yakin bahwa hasilnya kurang dari sempurna, dan tidak terlepas dari kekurangan dan kelemahan-kelemahan. Oleh sebab itu saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat kami harapkan, dengan terselesaikannya skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membimbing, memberi motivasi, memberikan saran, serta nasihat yang membangun. Maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan terima kasih dengan setulus hati kepada :

1. Prof. Dr. Sutama, M.Pd., Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan dan izin untuk melaksanakan penelitian ini.
2. Dr. Suranto, S. Pd., Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin dalam penelitian skripsi ini.
3. Dr. Drs. S.M. Budiyanto, M.Pd., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membantu dan memberikan izin dalam penulisan skripsi ini.
4. Seluruh dosen pengajar Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Atas



semua ilmu, bimbingan, pengalaman, dan kebersamaan yang telah diberikan kepada saya.

5. Tri Anik, sebagai pemilik konveksi ini atas segala bantuan yang diberikan selama melakukan observasi di konveksi Daster.
6. Seluruh karyawan di konveksi daster Kalijambe yang telah ikut serta berpartisipasi dan bersedia mengisi angket penelitian yang telah penulis rancang.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Demi perbaikan selanjutnya, saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya dan semoga skripsi dapat bermanfaat khususnya bagi penulis umumnya bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

## RINGKASAN

Lin Pristiyawati/A210170116. **Pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Daster Kalijambe.** Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Juli 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh antara keterampilan kerja dan motivasi kerja baik secara individual maupun secara silmultan terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan. Pengumpulan data menggunakan teknik sampling jenuh yaitu dengan mengambil semua karyawan di konveksi daster Kalijambe. Pengumpulan data ini menggunakan kuesioner, dokumentasi, dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan keterampilan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan kerja dan motivasi kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa keterampilan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian regresi ganda menyatakan bahwa variabel keterampilan kerja dan variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Konveksi Daster Kalijambe. Dalam pengujian data ini menyatakan bahwa nilai *adjusted R square* menunjukkan nilai 0,644. Hal ini berarti model yang diuji memiliki kontribusi 64,4%. Sedangkan sisanya tidak diperhatikan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Keterampilan, Motivasi

## SUMMARY

Iin Pristiyawati/A210170116. **The Influence of Work Skills and Work Motivation on Employee Performance in the Kalijambe negligee Convection.** Faculty of Teacher Training and Education, University of Muhammadiyah Surakarta, July 2021.

This study aims to determine whether there is an influence between work skills and motivation both individually and simultaneously on employee performance. The sample used in this study was 30 employees. Data collection used total population sampling technique that takes all employees in the Kalijambe. This data collection used questionnaires, documentation, and interviews. The results of the study show that skills affect employee performance and motivation also affect employee performance. This, it can be concluded that skills and motivation affect employee performance. The results of multiple regression states that the work skills variable and work motivation variable have a positive effect on employee performance in the Kalijambe. It states that the adjusted R square value shows a value of 0.644. This means that the tested model has a contribution of 64.4%. While the rest were not considered in this study.

Keywords: Employee Performance, Motivation, Skills

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
RINGKASAN .....	x
SUMMARY .....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Rumusan Masalah.....	5
E. Tujuan Penelitian.....	5
F. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
A. Penelitian yang Relevan.....	7
B. Kinerja Karyawan .....	10
C. Keterampilan Kerja.....	21
D. Motivasi Kerja .....	25
E. Kerangka Berpikir .....	31
F. Hipotesis Penelitian .....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Jenis Penelitian dan Desain.....	35

B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	35
C. Populasi, Sampel, dan Sampling.....	35
D. Definisi Operasional Variabel .....	36
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data .....	38
F. Uji Instrumen Penelitian .....	43
G. Teknik Analisis Data .....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	48
A. Sejarah Penelitian .....	48
B. Analisis Data .....	49
C. Pembahasan.....	54
D. Keterbatasan Penelitian.....	57
BAB V PENUTUP .....	58
A. Kesimpulan .....	58
B. Implikasi.....	58
C. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA .....	60

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 3.2 Indiaktor Keterampilan dan Motivasi .....	37
Tabel 3.3 Kisi-kisi Keterampilan .....	39
Tabel 3.4 Pernyataan Keterampilan .....	40
Tabel 3.5 Instrumen Keterampilan.....	40
Tabel 3.6 Kisi-kisi Motivasi.....	41
Tabel 3.7 Pernyataan motivasi .....	41
Tabel 3.8 Instrumen Motivasi .....	42
Tabel 3.9 Kisi-kisi Kinerja Karyawan .....	42
Tabel 3.10 Pernyataan Kinerja Karyawan .....	42
Tabel 3.11 Instrumen Kinerja Karyawan .....	43
Tabel 3.12 Pengujian validitas keterampilan ( $X_1 = K$ ) .....	44
Tabel 3.13 Pengujian validitas Motivasi ( $X_2 = M$ ) .....	44
Tabel 3.14 Pengujian validitas Kinerja Karyawan ( $Y = KK$ ) .....	45
Tabel 3.15 Pengujian Reliabilitas Penelitian .....	45
Tabel 4.1 Diskripsi Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4.2 Diskripsi Umur.....	48
Tabel 4.3 Pengujian Linearitas.....	50
Tabel 4.4 Pengujian Multikolonieritas .....	51
Tabel 4.5 Koefisien Determinasi.....	52
Tabel 4.6 Pengukuran Uji F .....	52
Tabel 4.7 Pengukuran Uji t .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir .....	33
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	49
Gambar 4.2 Uji Non-Parametrik Kolmogorov-Smirnov .....	50
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	51